

Avaliação do Desempenho

Ano: 2019_2020

Quadro: SIADAP 3

	Excelente		Relevante		Adequado		Inadequado		Insuficiente		Não Avaliados com Justificação		Não Avaliados sem Justificação		Total	
Técnico Superior	AV:	0	AV:	23	AV:	41	AV:	0	AV:	0	AV:	3	AV:	0	AV:	67
	PC:	0	PC:		PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0
	T:	0	T:	23	T:	41	T:	0	T:	0	T:	3	T:	0	T:	67
Assistente Técnico	AV:	1	AV:	15	AV:	48	AV:	0	AV:	0	AV:	2	AV:	0	AV:	66
	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0
	T:	1	T:	15	T:	48	T:	0	T:	0	T:	2	T:	0	T:	66
Assistente Operacional	AV:	0	AV:	54	AV:	166	AV:	0	AV:	0	AV:	22	AV:	0	AV:	242
	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0
	T:	0	T:	54	T:	166	T:	0	T:	0	T:	22	T:	0	T:	242
Informática	AV:	0	AV:	2	AV:	3	AV:	0	AV:	0	AV:	0	AV:	0	AV:	5
	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0
	T:	0	T:	2	T:	3	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	5
Bombeiros	AV:	0	AV:	0	AV:	0	AV:	0	AV:	0	AV:	0	AV:	0	AV:	0
	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Polícia Municipal	AV:	0	AV:	0	AV:	0	AV:	0	AV:	0	AV:	0	AV:	0	AV:	0
	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Fiscal Municipal	AV:	0	AV:	1	AV:	3	AV:	0	AV:	0	AV:	0	AV:	0	AV:	4
	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0
	T:	0	T:	1	T:	3	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	4
Outras carreiras não revistas ou subsistentes	AV:	0	AV:	0	AV:	0	AV:	0	AV:	0	AV:	0	AV:	0	AV:	0
	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	AV:	1	AV:	95	AV:	261	AV:	0	AV:	0	AV:	27	AV:	0	AV:	384
	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0
	T:	1	T:	95	T:	261	T:	0	T:	0	T:	27	T:	0	T:	384

Justificações

27 Trabalhadores não avaliados com justificação:

3 Não tiveram tempo de serviço efetivo na Carreira de Técnico Superior por se encontrar a desempenhar funções de Chefe de Divisão em comissão de serviço.

7 Encontram-se de Licença sem Remuneração

17 Não tiveram um ano de tempo de serviço efetivo

Observações

Notas:

AV – Avaliação com base em ficha de avaliação (objetivos e competências ou só competências nos termos permitidos por lei)

PC – Avaliação por ponderação curricular.

(1) Existindo informação no campo "Não avaliados com justificação" é obrigatório preencher campo "Justificações".

São situações justificativas para este efeito (quando possível, quantificar por carreira):

- 1) No ano a que reporta a avaliação a relação jurídica de emprego público não alcançou 6 meses, ou**
- 2) Tendo pelo menos 12 meses não teve o correspondente tempo de serviço efetivo**
- 3) O serviço efetivo não foi prestado em contato funcional com o respetivo avaliador**
- 4) Situações de aposentação, não obstante tenha reunido o tempo mínimo para avaliação**
- 5) Processo avaliativo em curso**

**(2) Existindo informação no campo "Não avaliados sem justificação" é obrigatório preencher "Observações".
(quando possível, quantificar por cargo, especificando a situação)**

Neste campo serão apenas incluídas as situações de não aplicação do SIADAP, total ou parcial, na autarquia.