



PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO EM REGIME DE MOBILIDADE NA CATEGORIA ENTRE ÓRGÃOS OU SERVIÇOS DE UM (1) ASSISTENTE OPERACIONAL (PARA O EXERCÍCIO DE FUNÇÕES NA DIVISÃO DE AMBIENTE E SERVIÇOS OPERACIONAIS), COM PRÉVIA RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO POR TEMPO INDETERMINADO

### ATA N.º 3

Aos dois dias do mês de dezembro do ano de dois mil e vinte e um na sala de reuniões da Câmara Municipal, pelas catorze horas, reuniu o Júri do Procedimento Concursal identificado em epígrafe, nomeado por Despacho da Senhora Presidente da Câmara Municipal de Mirandela, datado de vinte e sete de outubro de dois mil e vinte e um.

Estiveram presentes a Presidente do Júri, Elisabete Mota Gomes Silva, Chefe da Divisão de Administração Geral do Município de Mirandela e os vogais efetivos, Luís António Nogueira Vinhais, Chefe de Divisão de Ambiente e Serviços Operacionais do Município de Mirandela (que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos) e Jorge Carlos Pinto Figueiredo Sarmento, Técnico Superior do Município de Mirandela.

A reunião teve por finalidade dar sequência à aplicação do 2ª método de seleção “Entrevista Profissional de Seleção” (EPS) e proceder à avaliação do candidato no que respeita à “Classificação Final” (CF).

Iniciados os trabalhos o Júri deliberou proceder à avaliação do candidato Carlos Manuel Ramos Costa Santos, que depois de devidamente convocado, compareceu à entrevista, realizada no dia 2 de dezembro do ano de dois mil e vinte e um.

A Entrevista Profissional de Seleção (EPS) visa avaliar de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. Este método é avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, respetivamente. O resultado final deste método é obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

Experiência Profissional na Administração Local (EPAL) – procurou-se avaliar os conhecimentos da realidade municipal; sentido crítico e capacidade para argumentação perante cenários hipotéticos ou reais; conhecimentos dos princípios éticos e valores na administração municipal; capacidade e facilidade na promoção de uma boa imagem; capacidade para equacionar factos e acontecimentos de nível profissional ou geral;

Experiência Profissional na Área a Recrutar (EPAR) - procurou-se avaliar a visão, conhecimentos práticos e técnicos, capacidade de corresponder às exigências do serviço, comportamento face às tarefas inerentes ao lugar a prover, níveis de desenvolvimento e variedade de conhecimentos profissionais apreendidos e a sua utilidade para o exercício das funções a que concorre;

Capacidade de Comunicação (CC) – procurou-se avaliar o discurso e a coerência do mesmo na explanação das ideias e linguagem utilizada;

Relacionamento Interpessoal (RI) – procurou-se avaliar a capacidade para interagir em contextos sociais e profissionais, capacidade de resolução de conflitos, capacidade para interagir com pessoas de características diferentes e a sociabilidade;

Motivação e Interesse (MI) - procurou-se avaliar os interesses e motivações profissionais da candidata inerentes à função a desempenhar, especialmente, se as razões da candidatura constituem uma opção consciente da candidata.

Após a realização da Entrevista Profissional de Seleção (EPS), procedeu-se à avaliação da candidata, através da elaboração de uma ficha auxiliar que constitui anexo e faz parte integrante da presente ata, tendo-se obtido os seguintes resultados:

Nome do candidato	(EPAL) Experiência profissional na Administração Local	(EPAR) Experiência profissional na área a recrutar	(CC) Capacidade de comunicação	(RI) Relacionamento Interpessoal	(MI) Motivação e Interesse	TOTAL (EPAL + EPAR + CC + RI + MI) / 5
Carlos Manuel Ramos Costa Santos	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	<b>12,800</b>

Realizados os métodos de seleção, nos termos previstos na ata n.º 1, Avaliação Curricular (AC) e Entrevista Profissional de Seleção (EPS), verifica-se a seguinte ordenação final (OF):

Nome do candidato	(AC) Avaliação Curricular (70%)	(EPS) Entrevista Profissional de Seleção (30%)	Ordenação Final OF = (AC x 70%) + (EPS x 30%)
Carlos Manuel Ramos Costa Santos	17,000	12,800	<b>15,740</b>

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O Júri do Concurso,

A Presidente,



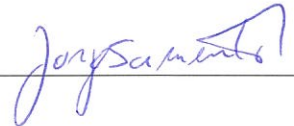
Elisabete Mota Gomes Silva

1º Vogal Efetivo;



Luís António Nogueira Vinhais

2º Vogal Efetivo;



Jorge Carlos Figueiredo Sarmiento