PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO EM REGIME DE MOBILIDADE NA CATEGORIA ENTRE ÓRGÃOS OU SERVIÇOS DE UM (1) TÉCNICO SUPERIOR (ENGENHARIA FLORESTAL), COM PRÉVIA RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO POR TEMPO INDETERMINADO

ATA N.º 3

Aos dois dias do mês de dezembro do ano de dois mil e vinte e um na sala de reuniões da Câmara Municipal, pelas dez horas, reuniu o Júri do Procedimento Concursal identificado em epígrafe, nomeado por Despacho da Senhora Presidente da Câmara Municipal de Mirandela, datado de vinte e sete de outubro de dois mil e vinte e um.
Estiveram presentes a Presidente do Júri, Elisabete Mota Gomes Silva, Chefe da Divisão de Administração Geral do Município de Mirandela e os vogais efetivos, Maria Manuel Afonso Lopes Gouveia, Coordenadora Municipal de Proteção Civil do Município de Mirandela (que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos) e Jorge Carlos Pinto Figueiredo Sarmento, Técnico Superior do Município de Mirandela.

A reunião teve por finalidade dar sequência à aplicação do 2ª método de seleção "Entrevista Profissional de Seleção" (EPS) e proceder à avaliação do candidato no que respeita à "Classificação Final" (CF).

Iniciados os trabalhos o Júri deliberou proceder à avaliação do candidato Manuel Agostinho Beça de Sousa, que depois de devidamente convocado, compareceu à entrevista, realizada no dia 2 de dezembro do ano de dois mil e vinte e um.

A Entrevista Profissional de Seleção (EPS) visa avaliar de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. Este método é avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, respetivamente. O resultado final deste método é obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

Praça do Município – 5370 - 288 Mirandela
e-mail – geral@cm-mirandela.pt
NIF – 506 881 784
www.cm-mirandela.pt
Telefone - 278 200 200
Fax - 278 265 753

Experiência Profissional na Administração Local/Central (EPAL) – procurou-se avaliar os conhecimentos da realidade municipal; sentido crítico e capacidade para argumentação perante cenários hipotéticos ou reais; conhecimentos dos princípios éticos e valores na administração municipal; capacidade e facilidade na promoção de uma boa imagem; capacidade para equacionar factos e acontecimentos de nível profissional ou geral;

Experiência Profissional na Área a Recrutar (EPAR) - procurou-se avaliar a visão, conhecimentos práticos e técnicos, capacidade de corresponder às exigências do serviço, comportamento face às tarefas inerentes ao lugar a prover, níveis de desenvolvimento e variedade de conhecimentos profissionais apreendidos e a sua utilidade para o exercício das funções a que concorre;

Capacidade de Comunicação (CC) – procurou-se avaliar o discurso e a coerência do mesmo na explanação das ideias e linguagem utilizada;

Relacionamento Interpessoal (RI) – procurou-se avaliar a capacidade para interagir em contextos sociais e profissionais, capacidade de resolução de conflitos, capacidade para interagir com pessoas de características diferentes e a sociabilidade;

Motivação e Interesse (MI) - procurou-se avaliar os interesses e motivações profissionais da candidata inerentes à função a desempenhar, especialmente, se as razões da candidatura constituem uma opção consciente da candidata.

Após a realização da Entrevista Profissional de Seleção (EPS), procedeu-se à avaliação da candidata, através da elaboração de uma ficha auxiliar que constitui anexo e faz parte integrante da presente ata, tendo-se obtido os seguintes resultados:

Nome do candidato	(EPAL) Experiência profissional na Administração Local/Central	(EPAR) Experiência profissional na área a recrutar	(CC) Capacidade de comunicação	(RI) Relacionamento Interpessoal	(MI) Motivação e Interesse	**TOTAL** (EPAL + EPAR + CC + RI + MI) / 5
Manuel Agostinho Beça de Sousa	16,000	16,000	20,000	20,000	20,000	**18,400**

Realizados os métodos de seleção, nos termos previstos na ata n.º 1, Avaliação Curricular (AC) e Entrevista Profissional de Seleção (EPS), verifica-se a seguinte ordenação final (OF):

Praça do Município – 5370 - 288 Mirandela
e-mail – geral@cm-mirandela.pt
NIF – 506 881 784
www.cm-mirandela.pt
Telefone - 278 200 200
Fax - 278 265 753

Nome do candidato	(AC) Avaliação Curricular (70%)	(EPS) Entrevista Profissional de Seleção (30%)	**Ordenação Final** OF = (AC x 70%) + (EPS x 30%)
Manuel Agostinho Beça de Sousa	14,700	18,400	**15,810**

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O Júri do Concurso,

A Presidente,

Elisabete Mota Gomes Silva

1º Vogal Efetivo;

Maria Manuel Afonso Lopes Gouveia

2º Vogal Efetivo;

Jorge Carlos Figueiredo Sarmento

Praça do Município – 5370 - 288 Mirandela
e-mail – geral@cm-mirandela.pt
NIF – 506 881 784
www.cm-mirandela.pt
Telefone - 278 200 200
Fax - 278 265 753