

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO EM REGIME DE MOBILIDADE NA CATEGORIA ENTRE ÓRGÃOS OU SERVIÇOS DE UM (1) TÉCNICO SUPERIOR (ARQUITETURA PAISAGISTA), COM PRÉVIA RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO POR TEMPO INDETERMINADO.

ATA Nº 3

Aos dezasseis dias do mês de abril do ano de dois mil e vinte e um na sala de reuniões da Câmara Municipal, pelas catorze horas, reuniu o Júri do Procedimento Concursal identificado em epígrafe, nomeado por Despacho da Senhora Presidente da Câmara Municipal de Mirandela, datado de seis de janeiro de dois mil e vinte e um.

Estiveram presentes o Presidente do Júri, Rui Manuel Fernandes, Chefe da Divisão de Obras Municipais e Urbanismo do Município de Mirandela e os vogais, Jorge Carlos Pinto Figueiredo Sarmiento e José Manuel Mendes Necho, em substituição de Paulo João Ferreira Magalhães, Técnicos Superiores do Município de Mirandela.

A reunião teve por finalidade dar sequência à aplicação do 2º método de seleção “Entrevista Profissional de Seleção” (EPS) e proceder à avaliação da candidata no que respeita à “Classificação Final” (CF).

Iniciados os trabalhos o Júri deliberou proceder à avaliação da candidata, Eunice Marisa da Silva Pereira Gonçalves, que depois de devidamente convocada, compareceu à Entrevista, realizada no dia 8 de abril do ano de dois mil e vinte e um.

A Entrevista Profissional de Seleção (EPS) visou avaliar, a experiência profissional e aspetos comportamentais, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal; Será classificada através dos níveis classificativos de Elevado (20), Bom (16), Suficiente (12), Reduzido (8) e Insuficiente (4) e incidiu sobre os seguintes aspetos, de acordo com a seguinte fórmula:

$EPS = (30\% \times EPAL) + (30\% \times EPAR) + (15\% \times CC) + (10\% \times RI) + (15\% \times MI)$, em que: EPAL - Experiência profissional na Administração Local; EPAR - Experiência profissional na área a recrutar; CC - Capacidade de comunicação; RI - Relacionamento Interpessoal; MI - Motivação e Interesse.

Experiência Profissional na Administração Local (EPAL) – procurou-se avaliar os conhecimentos da realidade municipal; sentido crítico e capacidade para argumentação perante cenários hipotéticos ou reais; conhecimentos dos princípios éticos e valores na administração municipal; capacidade e facilidade na promoção de uma boa imagem; capacidade para equacionar factos e acontecimentos de nível profissional ou geral;

Experiência Profissional na Área a Recrutar (EPAR) - procurou-se avaliar a visão, conhecimentos práticos e técnicos, capacidade de corresponder às exigências do serviço, comportamento face às tarefas inerentes ao lugar a prover, níveis de desenvolvimento e variedade de conhecimentos profissionais apreendidos e a sua utilidade para o exercício das funções a que concorre;

Capacidade de Comunicação (CC) – procurou-se avaliar o discurso e a coerência do mesmo na explanação das ideias e linguagem utilizada;

Relacionamento Interpessoal (RI) – procurou-se avaliar a capacidade para interagir em contextos sociais e profissionais, capacidade de resolução de conflitos, capacidade para interagir com pessoas de características diferentes e a sociabilidade;

Motivação e Interesse (MI) - procurou-se avaliar os interesses e motivações profissionais da candidata inerentes à função a desempenhar, especialmente, se as razões da candidatura constituem uma opção consciente da candidata.

Após a realização da Entrevista Profissional de Seleção (EPS), procedeu-se à avaliação da candidata, através da elaboração de uma ficha auxiliar que constitui anexo e faz parte integrante da presente ata, tendo-se obtido os seguintes resultados:

Nome da candidata	(EPAL) Experiência profissional na Administração Local (30%)	(EPAR) Experiência profissional na área a recrutar (30%)	(CC) Capacidade de comunicação (15%)	(RI) Relacionamento Interpessoal (10%)	(MI) Motivação e Interesse (15%)	TOTAL EPS = (30% X EPAL) + (30% X EPAR) + (15% X CC) + (10% X RI) + (15% X MI)
Eunice Marisa da Silva Pereira Gonçalves	16,000	16,000	16,000	16,000	16,000	16,000

Realizados os métodos de seleção, nos termos previstos na ata n.º 1, Avaliação Curricular (AC) e Entrevista Profissional de Seleção (EPS), verifica-se a seguinte classificação final:

Nome da candidata	(AC)	(EPS)	Classificação Final
	Avaliação Curricular (70%)	Entrevista Profissional de Seleção (30%)	CF = (AC x 70%) + (EPS x 30%)
Eunice Marisa da Silva Pereira Gonçalves	12,025	16,000	13,218

O Júri deliberou, por unanimidade, submeter esta ata onde consta a Lista de Ordenação Final e demais atas das deliberações do júri a homologação da Sra. Presidente da Câmara Municipal.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

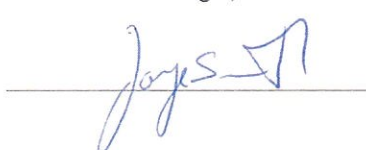
O Júri do Concurso,

O Presidente,



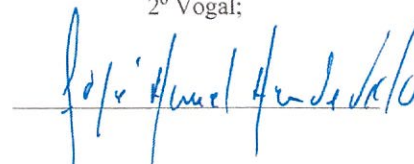
Rui Manuel Fernandes

1º Vogal;



Jorge Carlos Figueiredo Sarmiento

2º Vogal;



José Manuel Mendes Necho

Ficha da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO EM REGIME DE MOBILIDADE NA CATEGORIA ENTRE ÓRGÃOS OU SERVIÇOS DE UM (1) TÉCNICO SUPERIOR (ARQUITETURA PAISAGISTA), COM PRÉVIA RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO POR TEMPO INDETERMINADO.

Nome do(a) Candidato(a)

Eunice Marisa da Silva Pereira Gonçalves

FATORES	JÚRI	Pontuação (valores)					Classificação
		Insuficiente 4	Reduzido 8	Suficiente 12	Bom 16	Elevado 20	
A Experiência Profissional na Administração Local (EPAL) procura avaliar os conhecimentos da realidade municipal; sentido crítico e capacidade para argumentação perante cenários hipotéticos ou reais; conhecimentos dos princípios éticos e valores na administração municipal; capacidade e facilidade na promoção de uma boa imagem; capacidade para equacionar factos e acontecimentos de nível profissional ou geral	Rui Fernandes				X		16,000
	Jorge Sarmento				X		
	José Necho				X		
Avaliação da Experiência Profissional na Área a Recrutar (EPAR), procurar-se-á avaliar a visão, conhecimentos práticos e técnicos, capacidade de corresponder às exigências do serviço, comportamento face às tarefas inerentes ao lugar a prover, níveis de desenvolvimento e variedade de conhecimentos profissionais apreendidos e a sua utilidade para o exercício das funções a que concorre	Rui Fernandes				X		16,000
	Jorge Sarmento				X		
	José Necho			X			
Capacidade de Comunicação (CC), procura avaliar o discurso e a coerência do mesmo na explanação das ideias e linguagem utilizada	Rui Fernandes				X		16,000
	Jorge Sarmento				X		
	José Necho				X		
Avaliação Relacionamento Interpessoal (RI), procurar-se-á avaliar a capacidade para interagir em contextos sociais e profissionais, capacidade de resolução de conflitos, capacidade para interagir com pessoas de características diferentes e a sociabilidade	Rui Fernandes				X		16,000
	Jorge Sarmento				X		
	José Necho				X		
Motivação e Interesse (MI) - neste parâmetro serão averiguados os interesses e motivações profissionais dos candidatos inerentes à função a desempenhar, especialmente, se as razões da candidatura constituem uma opção consciente do candidato	Rui Fernandes				X		16,000
	Jorge Sarmento				X		
	José Necho				X		

EPS = (30% X EPAL)+(30% X EPAR)+(15% X CC)+(10% X RI)+(15% X MI)

em que: EPAL - Experiência profissional na Administração Local; EPAR - Experiência profissional na área a recrutar; CC - Capacidade de comunicação; RI - Relacionamento Interpessoal; MI - Motivação e Interesse.

Classificação Final **16,000**

Observações:

o Júri:

Rui Fernandes

Jorge Sarmento

José Necho