PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO EM REGIME DE MOBILIDADE NA CATEGORIA ENTRE ÓRGÃOS OU SERVIÇOS DE UM (1) ASSISTENTE TÉCNICO (PARA O EXERCÍCIO DE FUNÇÕES NA DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL), COM PRÉVIA RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO POR TEMPO INDETERMINADO.

ATA Nº 3

Aos dezanove dias do mês de abril do ano de dois mil e vinte e um na sala de reuniões da Câmara Municipal, pelas dez horas, reuniu o Júri do Procedimento Concursal identificado em epígrafe, nomeado por Despacho da Senhora Presidente da Câmara Municipal de Mirandela, datado de seis de janeiro de dois mil e vinte e um.
Estiveram presentes a Presidente, Elisabete Mota Gomes Silva, Chefe da Divisão de Administração Geral do Município de Mirandela; e os vogais efetivos, Maria Manuela da Costa Sequeira, Coordenadora Técnica da Subunidade Orgânica de Recursos Humanos do Município de Mirandela e Jorge Carlos Pinto Figueiredo Sarmento, Técnico Superior do Município de Mirandela.

A reunião teve por finalidade dar sequência à aplicação do 2ª método de seleção "Entrevista Profissional de Seleção" (EPS) e proceder à avaliação das candidatas no que respeita à "Classificação Final" (CF).

Iniciados os trabalhos o Júri deliberou proceder à avaliação das candidatas, Paula Alexandra de Sousa Batista e Sónia Corina Pereira Lopes, que depois de devidamente convocadas, compareceram à Entrevista, realizada no dia 8 de abril do ano de dois mil e vinte e um.

A Entrevista Profissional de Seleção (EPS) visou avaliar, a experiência profissional e aspetos comportamentais, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal; Será classificada através dos níveis classificativos de Elevado (20), Bom (16), Suficiente (12), Reduzido (8) e Insuficiente (4) e incidiu sobre os seguintes aspetos, de acordo com a seguinte fórmula:
EPS =(30% X EPAL)+(30% X EPAR)+(15% X CC)+(10% X RI)+(15% X MI), em que: EPAL - Experiência profissional na Administração Local; EPAR - Experiência profissional na área a recrutar; CC - Capacidade de comunicação; RI - Relacionamento Interpessoal; MI – Motivação e Interesse.

Praça do Município – 5370 - 288 Mirandela
e-mail – geral@cm-mirandela.pt
NIF – 506 881 784
www.cm-mirandela.pt
Telefone - 278 200 200
Fax - 278 265 753

Experiência Profissional na Administração Local (EPAL) – procurou-se avaliar os conhecimentos da realidade municipal; sentido crítico e capacidade para argumentação perante cenários hipotéticos ou reais; conhecimentos dos princípios éticos e valores na administração municipal; capacidade e facilidade na promoção de uma boa imagem; capacidade para equacionar factos e acontecimentos de nível profissional ou geral;

Experiência Profissional na Área a Recrutar (EPAR) - procurou-se avaliar a visão, conhecimentos práticos e técnicos, capacidade de corresponder às exigências do serviço, comportamento face às tarefas inerentes ao lugar a prover, níveis de desenvolvimento e variedade de conhecimentos profissionais apreendidos e a sua utilidade para o exercício das funções a que concorre;

Capacidade de Comunicação (CC) – procurou-se avaliar o discurso e a coerência do mesmo na explanação das ideias e linguagem utilizada;

Relacionamento Interpessoal (RI) – procurou-se avaliar a capacidade para interagir em contextos sociais e profissionais, capacidade de resolução de conflitos, capacidade para interagir com pessoas de características diferentes e a sociabilidade;

Motivação e Interesse (MI) - procurou-se avaliar os interesses e motivações profissionais da candidata inerentes à função a desempenhar, especialmente, se as razões da candidatura constituem uma opção consciente da candidata.

Após a realização da Entrevista Profissional de Seleção (EPS), procedeu-se à avaliação das candidatas, através da elaboração de uma ficha auxiliar que constitui anexo e faz parte integrante da presente ata, tendo-se obtido os seguintes resultados:

Nome da candidata	(EPAL) Experiência profissional na Administração Local (30%)	(EPAR) Experiência profissional na área a recrutar (30%)	(CC) Capacidade de comunicação (15%)	(RI) Relacionamento Interpessoal (10%)	(MI) Motivação e Interesse (15%)	**TOTAL** EPS = (30% X EPAL) + (30% X EPAR) + (15% X CC) + (10% X RI) + (15% X MI)
Paula Alexandra de Sousa Batista	16,000	12,000	20,000	16,000	16,000	**15,400**
Sónia Corina Pereira Lopes	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	**12,000**

Praça do Município – 5370 - 288 Mirandela
e-mail – geral@cm-mirandela.pt
NIF – 506 881 784
www.cm-mirandela.pt
Telefone - 278 200 200
Fax - 278 265 753

Realizados os métodos de seleção, nos termos previstos na ata n.º 1, Avaliação Curricular (AC) e Entrevista Profissional de Seleção (EPS), verifica-se a seguinte classificação final:

Nome da candidata	(AC) Avaliação Curricular (70%)	(EPS) Entrevista Profissional de Seleção (30%)	**Classificação Final** CF = (AC x 70%) + (EPS x 30%)
Paula Alexandra de Sousa Batista	11,000	15,400	**12,320**
Sónia Corina Pereira Lopes	12,250	12,000	**12,175**

O Júri deliberou, por unanimidade, notificar as candidatas, para, querendo, dizerem o que se lhes oferece no prazo de 10 dias úteis, concedido em termos de audiência prévia, juntando-se cópia da presente ata.

O Júri deliberou ainda, por unanimidade e caso nenhuma candidata venha a pronunciar-se em sede de audiência dos interessados, submeter esta ata onde consta a Lista de Ordenação Final e demais atas das deliberações do Júri a homologação da Sra. Presidente da Câmara Municipal de Mirandela.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O Júri do Concurso,

A Presidente,	1º Vogal Efetivo;	2º Vogal Efetivo;
Elisabete Mota Gomes Silva	Maria Manuela da Costa Sequeira	Jorge Carlos Figueiredo Sarmento

Praça do Município – 5370 - 288 Mirandela
e-mail – geral@cm-mirandela.pt
NIF – 506 881 784
www.cm-mirandela.pt
Telefone - 278 200 200
Fax - 278 265 753

Ficha da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO EM REGIME DE MOBILIDADE NA CATEGORIA ENTRE ÓRGÃOS OU SERVIÇOS DE UM (1) ASSISTENTE TÉCNICO (PARA O EXERCÍCIO DE FUNÇÕES NA DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL), COM PRÉVIA RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO POR TEMPO INDETERMINADO.

Nome do(a) Candidato(a) **Paula Alexandra de Sousa Batista**

FATORES	JÚRI	Pontuação (valores)					Classificação
		Insuficiente 4	Reduzido 8	Suficiente 12	Bom 16	Elevado 20	
A Experiência Profissional na Administração Local (EPAL) procura avaliar os conhecimentos da realidade municipal; sentido crítico e capacidade para argumentação perante cenários hipotéticos ou reais; conhecimentos dos princípios éticos e valores na administração municipal; capacidade e facilidade na promoção de uma boa imagem; capacidade para equacionar factos e acontecimentos de nível profissional ou geral	Elisabete Silva				X		16,000
	Maria Sequeira				X		
	Jorge Sarmento			X			
Avaliação da Experiência Profissional na Área a Recrutar (EPAR), procurar-se-á avaliar a visão, conhecimentos práticos e técnicos, capacidade de corresponder às exigências do serviço, comportamento face às tarefas inerentes ao lugar a prover, níveis de desenvolvimento e variedade de conhecimentos profissionais apreendidos e a sua utilidade para o exercício das funções a que concorre	Elisabete Silva			X			12,000
	Maria Sequeira				X		
	Jorge Sarmento			X			
Capacidade de Comunicação (CC), procura avaliar o discurso e a coerência do mesmo na explanação das ideias e linguagem utilizada	Elisabete Silva					X	20,000
	Maria Sequeira					X	
	Jorge Sarmento				X		
Avaliação Relacionamento Interpessoal (RI), procurar-se-á avaliar a capacidade para interagir em contextos sociais e profissionais, capacidade de resolução de conflitos, capacidade para interagir com pessoas de características diferentes e a sociabilidade	Elisabete Silva				X		16,000
	Maria Sequeira				X		
	Jorge Sarmento			X			
Motivação e Interesse (MI) - neste parâmetro serão averiguados os interesses e motivações profissionais dos candidatos inerentes à função a desempenhar, especialmente, se as razões da candidatura constituem uma opção consciente do candidato	Elisabete Silva					X	16,000
	Maria Sequeira				X		
	Jorge Sarmento				X		

EPS = (30% X EPAL)+(30% X EPAR)+(15% X CC)+(10% X RI)+(15% X MI)
em que: EPAL - Experiência profissional na Administração Local; EPAR - Experiência profissional na área a recrutar; CC - Capacidade de comunicação; RI - Relacionamento Interpessoal; MI – Motivação e Interesse.

Classificação Final **15,400**

Observações:

O Júri:

Elisabete Silva

Maria Sequeira

Jorge Sarmento

Mirandela, 8 de abril de 2021

Ficha da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO EM REGIME DE MOBILIDADE NA CATEGORIA ENTRE ÓRGÃOS OU SERVIÇOS DE UM (1) ASSISTENTE TÉCNICO (PARA O EXERCÍCIO DE FUNÇÕES NA DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL), COM PRÉVIA RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO POR TEMPO INDETERMINADO.

Nome do(a) Candidato(a) **Sónia Corina Pereira Lopes**

FATORES	JÚRI	Pontuação (valores)					Classificação
		Insuficiente 4	Reduzido 8	Suficiente 12	Bom 16	Elevado 20	
A Experiência Profissional na Administração Local (EPAL) procura avaliar os conhecimentos da realidade municipal; sentido crítico e capacidade para argumentação perante cenários hipotéticos ou reais; conhecimentos dos princípios éticos e valores na administração municipal; capacidade e facilidade na promoção de uma boa imagem; capacidade para equacionar factos e acontecimentos de nível profissional ou geral	Elisabete Silva				X		12,000
	Maria Sequeira			X			
	Jorge Sarmento			X			
Avaliação da Experiência Profissional na Área a Recrutar (EPAR), procurar-se-á avaliar a visão, conhecimentos práticos e técnicos, capacidade de corresponder às exigências do serviço, comportamento face às tarefas inerentes ao lugar a prover, níveis de desenvolvimento e variedade de conhecimentos profissionais apreendidos e a sua utilidade para o exercício das funções a que concorre	Elisabete Silva			X			12,000
	Maria Sequeira			X			
	Jorge Sarmento			X			
Capacidade de Comunicação (CC), procura avaliar o discurso e a coerência do mesmo na explanação das ideias e linguagem utilizada	Elisabete Silva			X			12,000
	Maria Sequeira			X			
	Jorge Sarmento			X			
Avaliação Relacionamento Interpessoal (RI), procurar-se-á avaliar a capacidade para interagir em contextos sociais e profissionais, capacidade de resolução de conflitos, capacidade para interagir com pessoas de características diferentes e a sociabilidade	Elisabete Silva				X		12,000
	Maria Sequeira			X			
	Jorge Sarmento			X			
Motivação e Interesse (MI) - neste parâmetro serão averiguados os interesses e motivações profissionais dos candidatos inerentes à função a desempenhar, especialmente, se as razões da candidatura constituem uma opção consciente do candidato	Elisabete Silva			X			12,000
	Maria Sequeira				X		
	Jorge Sarmento			X			

EPS = (30% X EPAL)+(30% X EPAR)+(15% X CC)+(10% X RI)+(15% X MI)
em que: EPAL - Experiência profissional na Administração Local; EPAR - Experiência profissional na área a recrutar; CC - Capacidade de comunicação; RI - Relacionamento Interpessoal; MI – Motivação e Interesse.

Classificação Final **12,000**

Observações:

O Júri:

Elisabete Silva

Maria Sequeira

Jorge Sarmento

Mirandela, 8 de abril de 2021