

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO EM REGIME DE MOBILIDADE NA CATEGORIA ENTRE ÓRGÃOS OU SERVIÇOS DE UM (1) ASSISTENTE OPERACIONAL (LEITOR COBRADOR DE CONSUMOS DE ÁGUA), COM PRÉVIA RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO POR TEMPO INDETERMINADO.

ATA Nº 3

Aos dezasseis dias do mês de abril do ano de dois mil e vinte e um na sala de reuniões da Câmara Municipal, pelas dezasseis horas, reuniu o Júri do Procedimento Concursal identificado em epígrafe, nomeado por Despacho da Senhora Presidente da Câmara Municipal de Mirandela, datado de seis de janeiro de dois mil e vinte e um.

Estiveram presentes a Presidente, Elisabete Mota Gomes Silva, Chefe da Divisão de Administração Geral do Município de Mirandela, e os vogais efetivos, Ana Margarida Fernandes Gonçalves de Sá, Técnica Superior do Município de Mirandela e Rafael Filipe Araújo Gomes, Assistente Técnico do Município de Mirandela.

A reunião teve por finalidade dar sequência à aplicação do 2ª método de seleção “Entrevista Profissional de Seleção” (EPS) e proceder à avaliação do candidato no que respeita à “Classificação Final” (CF).

Iniciados os trabalhos o Júri deliberou proceder à avaliação do candidato, Ricardo Leonel Rosa Ferreira, que depois de devidamente convocado, compareceu à Entrevista, realizada no dia 8 de abril do ano de dois mil e vinte e um.

A Entrevista Profissional de Seleção (EPS) visou avaliar, a experiência profissional e aspetos comportamentais, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal; Será classificada através dos níveis classificativos de Elevado (20), Bom (16), Suficiente (12), Reduzido (8) e Insuficiente (4) e incidiu sobre os seguintes aspetos, de acordo com a seguinte fórmula:

$EPS = (30\% \times EPAL) + (30\% \times EPAR) + (15\% \times CC) + (10\% \times RI) + (15\% \times MI)$, em que: EPAL - Experiência profissional na Administração Local; EPAR - Experiência profissional na área a recrutar; CC - Capacidade de comunicação; RI - Relacionamento Interpessoal; MI – Motivação e Interesse.

Quil
Abre

M

Experiência Profissional na Administração Local (EPAL) – procurou-se avaliar os conhecimentos da realidade municipal; sentido crítico e capacidade para argumentação perante cenários hipotéticos ou reais; conhecimentos dos princípios éticos e valores na administração municipal; capacidade e facilidade na promoção de uma boa imagem; capacidade para equacionar factos e acontecimentos de nível profissional ou geral;

Experiência Profissional na Área a Recrutar (EPAR) - procurou-se avaliar a visão, conhecimentos práticos e técnicos, capacidade de corresponder às exigências do serviço, comportamento face às tarefas inerentes ao lugar a prover, níveis de desenvolvimento e variedade de conhecimentos profissionais apreendidos e a sua utilidade para o exercício das funções a que concorre;

Capacidade de Comunicação (CC) – procurou-se avaliar o discurso e a coerência do mesmo na explanação das ideias e linguagem utilizada;

Relacionamento Interpessoal (RI) – procurou-se avaliar a capacidade para interagir em contextos sociais e profissionais, capacidade de resolução de conflitos, capacidade para interagir com pessoas de características diferentes e a sociabilidade;

Motivação e Interesse (MI) - procurou-se avaliar os interesses e motivações profissionais da candidata inerentes à função a desempenhar, especialmente, se as razões da candidatura constituem uma opção consciente da candidata.

Após a realização da Entrevista Profissional de Seleção (EPS), procedeu-se à avaliação do candidato, através da elaboração de uma ficha auxiliar que constitui anexo e faz parte integrante da presente ata, tendo-se obtido os seguintes resultados:

Nome da candidata	(EPAL) Experiência profissional na Administração Local (30%)	(EPAR) Experiência profissional na área a recrutar (30%)	(CC) Capacidade de comunicação (15%)	(RI) Relacionamento Interpessoal (10%)	(MI) Motivação e Interesse (15%)	TOTAL EPS = (30% X EPAL) + (30% X EPAR) + (15% X CC) + (10% X RI) + (15% X MI)
Ricardo Leonel Rosa Ferreira	16,000	16,000	16,000	16,000	16,000	16,000

Realizados os métodos de seleção, nos termos previstos na ata n.º 1, Avaliação Curricular (AC) e Entrevista Profissional de Seleção (EPS), verifica-se a seguinte classificação final:

Nome da candidata	(AC)	(EPS)	Classificação Final
	Avaliação Curricular	Entrevista Profissional de Seleção	CF = (AC x 70%) + (EPS x 30%)
	(70%)	(30%)	
Ricardo Leonel Rosa Ferreira	12,400	16,000	13,480

O Júri deliberou, por unanimidade, submeter esta ata onde consta a Lista de Ordenação Final e demais atas das deliberações do júri a homologação da Sra. Presidente da Câmara Municipal.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O Júri do Concurso,

A Presidente,



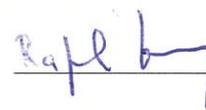
Elisabete Mota Gomes Silva

1º Vogal Efetivo;



Ana Margarida Gonçalves de Sá

2º Vogal Efetivo;



Rafael Filipe Araújo Gomes

Ficha da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO EM REGIME DE MOBILIDADE NA CATEGORIA ENTRE ÓRGÃOS OU SERVIÇOS DE UM (1) ASSISTENTE OPERACIONAL (LEITOR COBRADOR DE CONSUMOS DE ÁGUA), COM PRÉVIA RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO POR TEMPO INDETERMINADO.

Nome do(a) Candidato(a)

Ricardo Leonel Rosa Ferreira

FATORES	JÚRI	Pontuação (valores)					Classificação
		Insuficiente 4	Reduzido 8	Suficiente 12	Bom 16	Elevado 20	
A Experiência Profissional na Administração Local (EPAL) procura avaliar os conhecimentos da realidade municipal; sentido crítico e capacidade para argumentação perante cenários hipotéticos ou reais; conhecimentos dos princípios éticos e valores na administração municipal; capacidade e facilidade na promoção de uma boa imagem; capacidade para equacionar factos e acontecimentos de nível profissional ou geral	Elisabete Silva				X		16,000
	Ana Sá				X		
	Rafael Gomes				X		
Avaliação da Experiência Profissional na Área a Recrutar (EPAR), procurar-se-á avaliar a visão, conhecimentos práticos e técnicos, capacidade de corresponder às exigências do serviço, comportamento face às tarefas inerentes ao lugar a prover, níveis de desenvolvimento e variedade de conhecimentos profissionais apreendidos e a sua utilidade para o exercício das funções a que concorre	Elisabete Silva				X		16,000
	Ana Sá				X		
	Rafael Gomes				X		
Capacidade de Comunicação (CC), procura avaliar o discurso e a coerência do mesmo na explanação das ideias e linguagem utilizada	Elisabete Silva				X		16,000
	Ana Sá				X		
	Rafael Gomes				X		
Avaliação Relacionamento Interpessoal (RI), procurar-se-á avaliar a capacidade para interagir em contextos sociais e profissionais, capacidade de resolução de conflitos, capacidade para interagir com pessoas de características diferentes e a sociabilidade	Elisabete Silva				X		16,000
	Ana Sá				X		
	Rafael Gomes				X		
Motivação e Interesse (MI) - neste parâmetro serão averiguados os interesses e motivações profissionais dos candidatos inerentes à função a desempenhar, especialmente, se as razões da candidatura constituem uma opção consciente do candidato	Elisabete Silva					X	16,000
	Ana Sá				X		
	Rafael Gomes				X		

EPS = (30% X EPAL)+(30% X EPAR)+(15% X CC)+(10% X RI)+(15% X MI)

em que: EPAL - Experiência profissional na Administração Local; EPAR - Experiência profissional na área a recrutar; CC - Capacidade de comunicação; RI - Relacionamento Interpessoal; MI - Motivação e Interesse.

Classificação Final **16,000**

Observações:

O Juri:

Elisabete Silva

Ana Sá

Rafael Gomes