



Procedimento Concursal Comum para Contratação em Regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Certo, para ocupação de 1 Posto de Trabalho da Carreira/Categoria de Técnico Superior na área de Antropologia - Referência A

ATA N.º 4

**APLICAÇÃO DO SEGUNDO MÉTODO DE SELEÇÃO
ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO - LISTA DE CLASSIFICAÇÃO
LISTA UNITÁRIA DE ORDENAÇÃO FINAL**

Aos vinte e dois dias do mês de março do ano de dois mil e vinte e um, na Sala de Reuniões do 1º piso do Paço dos Távoras, pelas nove horas, reuniu o Júri do Procedimento Concursal identificado em epígrafe, nomeado por Despacho da Senhora Presidente da Câmara Municipal de Mirandela, datado de nove de novembro de dois mil e vinte, estando presentes os seguintes membros:

- Presidente: Isidro Miguel Tavares Gomes, Técnico Superior do Município de Mirandela, em substituição de Maria de Fátima Verdelho Fontoura que não esteve presente por motivos de saúde;
- Vogais: Jorge Carlos Pinto Figueiredo Sarmiento e Armando da Graça Mota Lameira de Sousa, Técnicos Superiores do Município de Mirandela.

A reunião teve por finalidade dar sequência à aplicação do segundo método de seleção “Entrevista Profissional de Seleção” (EPS) e proceder à avaliação dos candidatos no que respeita à “Classificação Final”.

Iniciados os trabalhos o Júri deliberou proceder à avaliação dos candidatos, no que respeita à Entrevista Profissional de Seleção (EPS), visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional geral e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente:

- o trabalho de equipa e cooperação: em que se visa a capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e gerar sinergias através de participação ativa;
- os conhecimentos especializados e experiência: em que visa um conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções;
- a responsabilidade e compromisso com o serviço: em que visa a capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente.

O resultado final da entrevista profissional de seleção é obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar e são avaliadas segundo os níveis classificativos de

Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Depois de devidamente convocados, compareceram à Entrevista Profissional de Seleção (EPS), realizada no dia 18 de março do ano de dois mil e vinte e um, os seguintes candidatos admitidos:

- Diana Raquel Rebelo Miranda;
- José Bernardo Silva da Cunha Pascoal.

Não compareceu à Entrevista Profissional de Seleção (EPS), sendo considerada excluída, a candidata:

- Isabel Cristina Sá Gonçalves Valentim.

Na Entrevista Profissional de Seleção (EPS) foram formuladas as seguintes questões:

- Fale-nos do seu percurso pessoal, profissional e da sua experiência no património cultural?
- O que o levou a candidatar-se e expectativas?
- Vê-se como uma pessoa que consegue fazer multifunções, a trabalhar sobre pressão sozinho e em equipa?
- Quais são as características fundamentais para o sucesso no trabalho?
- Que tipo de objetivos deve ter uma equipa para funcionar bem?
- Qual deve ser a política de governança de uma autarquia na gestão do património cultural (material e imaterial)?
- É-lhe solicitado a execução de um inventário (por exemplo, a alheira) que envolve todo o território de Mirandela. Como atuaria?
- Como inovar o património cultural, aplicando ao Município de Mirandela e ao território de Mirandela?

Procedeu-se à avaliação de cada candidato, através da elaboração de uma ficha auxiliar que constitui anexo e faz parte integrante da presente Ata, tendo-se obtido os seguintes resultados, ordenados alfabeticamente:

Lista de Classificação da Entrevista Profissional de Seleção

Nome	Trabalho de equipa e cooperação	Conhecimentos especializados e experiência	Responsabilidade e compromisso com o serviço	Total
<i>Diana Raquel Rebelo Miranda</i>	16,000	12,000	16,000	14,667 Valores
<i>José Bernardo Silva da Cunha Pascoal</i>	12,000	12,000	12,000	12,000 Valores

Realizados os métodos de seleção, nos termos previstos na Ata n.º 1, Avaliação Curricular (AC) e Entrevista Profissional de Seleção (EPS), verifica-se a seguinte Valorização Final:

Nome	(AC) Avaliação	(EPS) Entrevista	Valorização Final
------	----------------	------------------	-------------------

	Curricular	Profissional de Seleção	VF = (AC x 70%) + (EPS x 30%)
<i>Diana Raquel Rebelo Miranda</i>	10,200	14,667	11,540 Valores
<i>José Bernardo Silva da Cunha Pascoal</i>	10,700	12,000	11,090 Valores

O Júri deliberou definir a lista unitária de ordenação final.

Lista Unitária de Ordenação Final

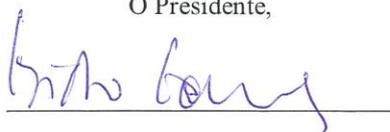
NOME	ORDENAÇÃO FINAL
1º Diana Raquel Rebelo Miranda	11,540 Valores
2º José Bernardo Silva da Cunha Pascoal	11,090 Valores

O Júri deliberou, por unanimidade, notificar os candidatos, para, querendo, dizerem o que se lhes oferece no prazo de 10 dias úteis, concedido em termos de audiência prévia, juntando-se cópia da presente ata.

O Júri deliberou ainda, por unanimidade e caso nenhum candidato venha a pronunciar-se em sede de audiência dos interessados, submeter esta ata onde consta a Lista de Ordenação Final e demais atas das deliberações do Júri a homologação da Sra. Presidente da Câmara Municipal de Mirandela. Não havendo mais nada a tratar, a reunião foi encerrada e para constar lavrou-se de imediato a presente ata, que depois de lida vai ser assinada por todos os membros do júri presentes.

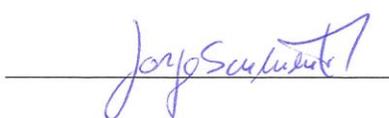
O Júri do Concurso,

O Presidente,



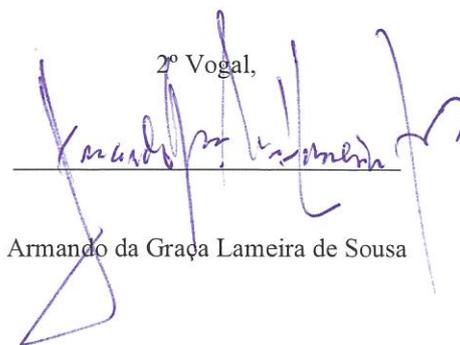
Isidro Miguel Tavares Gomes

1º Vogal,



Jorge Carlos Figueiredo Sarmento

2º Vogal,



Armando da Graça Lameira de Sousa