

Procedimento Concursal para provimento, em regime de comissão de serviço, de um Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau – Divisão de Ambiente e Serviços Operacionais - Referência D

ATA N.º 6

---- Aos dezassete dias, do mês de junho, do ano de dois mil e vinte, pelas quinze horas, no Paço dos Távoras de Mirandela, reuniu-se o Júri do concurso em epígrafe, deliberado em reunião de Câmara Municipal, no dia dezanove de abril de dois mil e dezoito e sessão da Assembleia Municipal do dia vinte e sete de abril de dois mil e dezoito, estando presentes os seguintes membros do Júri:-----

---- Presidente: Rui Martins Gonçalves, Chefe de Divisão de Urbanismo e Ambiente do Município de Alfândega da Fé; -----

---- 1.º Vogal: Adília Josefina Ribeiro Domingues, Diretora de Serviços de Administração da Direção Regional de Agricultura e Pescas do Norte; -----

---- 2.º Vogal: Maria José Afonso Amaro, Chefe da Divisão de Obras do Município de Alfândega da Fé. -----

---- A reunião teve por finalidade a aplicação do método de seleção “Entrevista Pública” (EP) ao candidato, Jorge Eduardo Guedes Marques, na sequência da apresentação da justificação, que foi admitida pelo júri, e que teve como fundamento o falecimento do progenitor paterno e proceder à avaliação do candidato no que respeita à “Classificação Final” (CF) com ordenação das candidaturas. --

---- Iniciados os trabalhos o Júri deliberou proceder à avaliação do candidato no que respeita à Entrevista Pública (EP). -----

---- A entrevista destina-se a avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais do candidato, de acordo com as exigências e responsabilidades do cargo a prover, tendo em conta os fatores a seguir indicados: qualidade da experiência profissional, interesse e motivação profissional, sentido crítico, capacidade de liderança e de orientação de pessoas, capacidade de expressão e argumentação, em que:-----

---- **QEP** = Qualidade da experiência profissional;-----

---- **IMP** = Interesse e motivação profissional; -----

---- **SC** = Sentido crítico;-----

---- **CL** = Capacidade de liderança e de orientação de pessoas;-----

---- **CE** = Capacidade de expressão e argumentação.-----

---- Estes subfactores de apreciação serão ponderados de acordo com as seguintes pontuações:-----

---- Elevado – 20 Valores;-----

---- Bom – 16 Valores; -----

---- Suficiente – 12 Valores; -----

---- Reduzido – 8 Valores; -----

AM



---- Insuficiente – 4 Valores.-----

A classificação da Entrevista Pública será obtida pela ponderação dos fatores descritos, traduzindo-se a classificação final na escala de 0 a 20 valores. -----

---- Depois de devidamente convocado, o candidato compareceu à Entrevista Pública, realizada no dia 17 de junho do ano de dois mil e vinte. -----

---- Após a realização da entrevista pública, onde foram formuladas as seguintes perguntas: -----

---- O que o levou a candidatar-se a este cargo para a Unidade Orgânica de Ambiente e Serviços Operacionais? -----

---- Qual a área de atuação municipal que lhe desperta maior interesse e motivação atualmente? -----

---- Ao iniciar funções como chefe desta unidade orgânica, quais as primeiras medidas (2 ou 3) que vai implementar para melhorar o desempenho do Serviço (e em que áreas funcionais da Divisão)? -----

---- A União Europeia tem como desígnio, traçar políticas climáticas, de modo a reduzir as emissões de carbono da atmosfera e atingir a neutralidade. Tendo em vista este desígnio, que medidas pretende implementar, uma vez que a Divisão coordena Serviços, tais como a água, saneamento, manutenção de edifícios e gestão da frota? -----

---- SIADAP: o que acha que está mal na implementação do sistema? Qual a principal causa do insucesso? -----

---- Imagine-se a fazer um atendimento a um munícipe. Esse munícipe está irritado e começa a dizer que tudo funciona mal, que na sua divisão são todos incompetentes e não lhes resolvem o problema, e começa aos gritos e insultos. Como reage perante este conflito / ameaça? -----

---- O que mudaria em Mirandela (concelho) se fosse Presidente da Câmara? -----

Procedeu-se à avaliação do candidato, através da elaboração de uma ficha auxiliar que constitui anexo e faz parte integrante da presente ata, tendo-se obtido os seguintes resultados -----

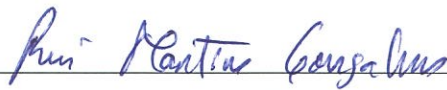
Nome do candidato	(QEP) Qualidade da Experiência Profissional	(IMP) Interesse e Motivação Profissional	(SC) Sentido Crítico	(CL) Capacidade de Liderança e de Orientação de Pessoas	(CE) Capacidade de Expressão e Argumentação	TOTAL
Jorge Eduardo Guedes Marques	20,000	20,000	16,000	16,000	20,000	18,400

--- Realizados os métodos de seleção, nos termos previstos na ata n.º 1, Avaliação Curricular (AC) e Entrevista Pública (EP), verifica-se de forma ordenada alfabeticamente, a seguinte classificação final:

Nome do candidato	(AC) Avaliação Curricular	(EP) Entrevista Pública	Classificação Final CF = AC x 50% + EP x 50%
Jorge Eduardo Guedes Marques	18,200	18,400	18,300
José Manuel Mendes Necho	15,133	13,600	14,367
Luís António Nogueira Vinhais	15,333	17,600	16,467
Rui Manuel Fernandes	18,100	18,400	18,250

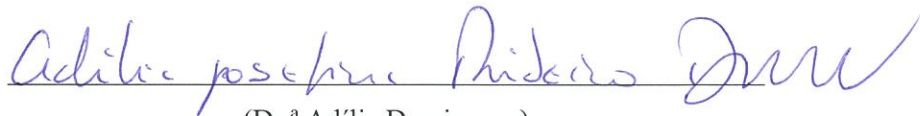
----- Não havendo mais nada a tratar, a reunião foi encerrada e para constar lavrou-se de imediato a presente ata, que depois de lida e achada conforme vai ser assinada por todos os membros do júri presentes. -----

O Presidente do Júri



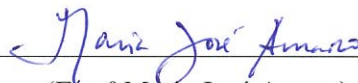
(Arq.º Rui Gonçaves)

1º Vogal Efetivo



(Dr.ª Adília Domingues)

2º Vogal Efetivo



(Eng.ª Maria José Amaro)



94
subscrito

ANEXO II
FICHA DE ENTREVISTA PÚBLICA

Procedimento Concursal para provimento, em regime de comissão de serviço,
de um Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau – Referência D

Publicado na BEP com o código n.º OE201909/0388

Nome do(a) Candidato(a) **Jorge Eduardo Guedes Marques**

FATORES	JÚRI	Pontuação (valores)					Classificação
		Insuficiente 4	Reduzido 8	Suficiente 12	Bom 16	Elevado 20	
Qualidade da experiência profissional QEP	Rui Gonçalves					X	20,000
	Adília Dominges					X	
	Maria Amaro					X	
Interesse e motivação profissional IMP	Rui Gonçalves					X	20,000
	Adília Dominges					X	
	Maria Amaro					X	
Sentido crítico SC	Rui Gonçalves				X		16,000
	Adília Dominges				X		
	Maria Amaro				X		
Capacidade de liderança e de orientação de pessoas CL	Rui Gonçalves				X		16,000
	Adília Dominges				X		
	Maria Amaro				X		
Capacidade de expressão e argumentação CE	Rui Gonçalves					X	20,000
	Adília Dominges					X	
	Maria Amaro					X	

Observações:

Classificação Final **18,400**

o Júri:
Rui Gonçalves
Adília Dominges
Maria José Amaro

Mirandela, 17 de junho de 2020