

Procedimento Concursal para provimento, em regime de comissão de serviço, de um Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau – Divisão de Planeamento Estratégico e Diplomacia Económica - Referência A

ATA Nº 5

---- Aos onze dias, do mês de março, do ano de dois mil e vinte, pelas dez horas, no Paço dos Távoras de Mirandela, reuniu-se o Júri do concurso em epígrafe, deliberado em reunião de Câmara Municipal, no dia dezanove de abril de dois mil e dezoito e sessão da Assembleia Municipal do dia vinte e sete de abril de dois mil e dezoito, estando presentes os seguintes membros do Júri:-----

---- Presidente: Adília Josefina Ribeiro Domingues, Diretora de Serviços de Administração da Direção Regional de Agricultura e Pescas do Norte;-----

---- 1.º Vogal: Rui Martins Gonçalves, Chefe de Divisão de Urbanismo e Ambiente do Município de Alfândega da Fé;-----

---- 2.º Vogal: Carla Cristina Branco Caseiro Vítor, Chefe de Divisão Administrativa e Financeira do Município de Alfândega da Fé, em substituição de Ricardo Alexandre Fontes Correia, que não pode estar presente. -----

---- A reunião teve por finalidade dar sequência à aplicação do método de seleção “Entrevista Pública” (EP) e proceder à avaliação dos candidatos no que respeita à “Classificação Final” (CF) com ordenação das candidaturas. -----

---- Iniciados os trabalhos o Júri deliberou proceder à avaliação dos candidatos no que respeita à Entrevista Pública (EP). -----

---- A entrevista destina-se a avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos, de acordo com as exigências e responsabilidades do cargo a prover, tendo em conta os fatores a seguir indicados: qualidade da experiência profissional, interesse e motivação profissional, sentido crítico, capacidade de liderança e de orientação de pessoas, capacidade de expressão e argumentação, em que:-----

---- **QEP** = Qualidade da experiência profissional;-----

---- **IMP** = Interesse e motivação profissional; -----

---- **SC** = Sentido crítico;-----

---- **CL** = Capacidade de liderança e de orientação de pessoas;-----

---- **CE** = Capacidade de expressão e argumentação.-----

---- Estes subfactores de apreciação serão ponderados de acordo com as seguintes pontuações:-----

---- Elevado – 20 Valores;-----

---- Bom – 16 Valores; -----

Pires
Cent.
ADM



Mirandela



- Suficiente – 12 Valores; -----
- Reduzido – 8 Valores; -----
- Insuficiente – 4 Valores.-----

A classificação da Entrevista Pública será obtida pela ponderação dos fatores descritos, traduzindo-se a classificação final na escala de 0 a 20 valores. -----

---- Depois de devidamente convocados, compareceram à Entrevista Pública, realizada no dia 11 de fevereiro do ano de dois mil e vinte, os seguintes candidatos admitidos: -----

- António Ricardo Fernandes Salvador Dias Pires; -----
- João Manuel Botelho Vinhais; -----
- Jorge Eduardo Guedes Marques; -----
- José Manuel Mendes Necho; -----
- Rui Manuel Fernandes. -----

---- Não Compareceram à Entrevista Pública, sendo considerados excluídos, os candidatos: -----

- João Paulo Mendes Fraga; -----
- Sara Margarida Nogueira Abade da Silva. -----

---- Após a realização da entrevista pública, onde foram formuladas as seguintes perguntas: -----

---- Um cargo de chefia de divisão exige assumir um elevado número de responsabilidade. O que o levou a candidatar-se a este cargo para esta Unidade Orgânica? -----

---- Qual a área de atuação municipal que lhe desperta maior interesse e motivação atualmente? -----

---- Considera que a sua experiência profissional é adequada ao exercício das funções de Chefe de Divisão desta Unidade Orgânica? Porquê? -----

---- Que contributos pode dar a esta unidade orgânica e que medidas iniciais pretende adotar? -----

---- Faça uma avaliação crítica do SIADAP. Quais os objetivos do sistema consagrados na lei? É uma ferramenta de Gestão? Como funciona o sistema na prática? -----

---- Que tipo de líder é? Que estilo de liderança pratica? (autoritário / marcador de ritmo / democrático / afiliativo / coaching / visionário).-----

---- Comente: os “chefes técnicos” ou os “técnicos-chefes? -----

---- Que ações pretende desenvolver no Município no âmbito da diplomacia económica que contribuam para a sua afirmação no exterior? -----

---- As organizações definem planos estratégicos com vista a alcançar objetivos traçados. Considerando a escassez de recursos que as administrações enfrentam, que objetivos estratégicos traçava para o Município? -----

Procedeu-se à avaliação de cada candidato, através da elaboração de uma ficha auxiliar que constitui anexo e faz parte integrante da presente ata, tendo-se obtido os seguintes resultados, ordenados alfabeticamente: -----

Nome do candidato	(QEP) Qualidade da Experiência Profissional	(IMP) Interesse e Motivação Profissional	(SC) Sentido Crítico	(CL) Capacidade de Liderança e de Orientação de Pessoas	(CE) Capacidade de Expressão e Argumentação	TOTAL
António Ricardo Fernandes Salvador Dias Pires	12,000	16,000	12,000	16,000	12,000	13,600
João Manuel Botelho Vinhais	8,000	8,000	8,000	12,000	8,000	8,800
Jorge Eduardo Guedes Marques	20,000	20,000	20,000	16,000	20,000	19,200
José Manuel Mendes Necho	8,000	12,000	8,000	8,000	12,000	9,600
Rui Manuel Fernandes	20,000	16,000	20,000	20,000	20,000	19,200

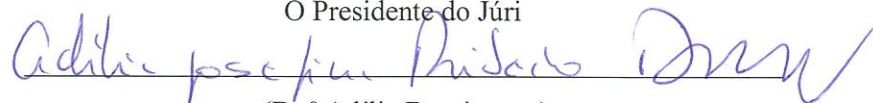
---- Realizados os métodos de seleção, nos termos previstos na ata n.º 1, Avaliação Curricular (AC) e Entrevista Pública (EP), verifica-se de forma ordenada alfabeticamente, a seguinte classificação final: -

Nome do candidato	(AC) Avaliação Curricular	(EP) Entrevista Pública	Classificação Final CF = AC x 50% + EP x 50%
António Ricardo Fernandes Salvador Dias Pires	13,267	13,600	13,433
João Manuel Botelho Vinhais	9,933	8,800	9,367
Jorge Eduardo Guedes Marques	18,200	19,200	18,700
José Manuel Mendes Necho	12,467	9,600	11,033
Rui Manuel Fernandes	15,433	19,200	17,317

---- Não havendo mais nada a tratar, a reunião foi encerrada e para constar lavrou-se de imediato a presente ata, que depois de lida e achada conforme vai ser assinada por todos os membros do júri presentes. -----

O Júri do Concurso


O Presidente do Júri


(Dr.ª Adília Domingues)

1º Vogal Efetivo


(Arq.º Rui Gonçaves)

2º Vogal Efetivo


(Dr.ª Carla Vítor)

ANEXO II
FICHA DE ENTREVISTA PÚBLICA

Procedimento Concursal para provimento, em regime de comissão de serviço,
de um Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau – Referência A

Publicado na BEP com o código n.º OE201909/0388

Nome do(a) Candidato(a) **António Ricardo Fernandes Salvador Dias Pires**

FATORES	JÚRI	Pontuação (valores)					Classificação
		Insuficiente 4	Reduzido 8	Suficiente 12	Bom 16	Elevado 20	
Qualidade da experiência profissional QEP	Adília Dominges			X			12,000
	Rui Gonçalves			X			
	Carla Vitor			X			
Interesse e motivação profissional IMP	Adília Dominges				X		16,000
	Rui Gonçalves				X		
	Carla Vitor				X		
Sentido crítico SC	Adília Dominges			X			12,000
	Rui Gonçalves			X			
	Carla Vitor			X			
Capacidade de liderança e de orientação de pessoas CL	Adília Dominges				X		16,000
	Rui Gonçalves				X		
	Carla Vitor				X		
Capacidade de expressão e argumentação CE	Adília Dominges			X			12,000
	Rui Gonçalves			X			
	Carla Vitor			X			

Observações:

Classificação Final **13,600**

o Júri:

Adília Dominges
Rui Gonçalves
Carla Vitor

Mirandela, 11 de fevereiro de 2020

ANEXO II
FICHA DE ENTREVISTA PÚBLICA

Procedimento Concursal para provimento, em regime de comissão de serviço,
de um Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau – Referência A

Publicado na BEP com o código n.º OE201909/0388

Nome do(a) Candidato(a) **João Manuel Botelho Vinhais**

FATORES	JÚRI	Pontuação (valores)					Classificação
		Insuficiente 4	Reduzido 8	Suficiente 12	Bom 16	Elevado 20	
Qualidade da experiência profissional QEP	Adília Dominges		X				8,000
	Rui Gonçalves		X				
	Carla Vitor		X				
Interesse e motivação profissional IMP	Adília Dominges		X				8,000
	Rui Gonçalves		X				
	Carla Vitor		X				
Sentido crítico SC	Adília Dominges		X				8,000
	Rui Gonçalves		X				
	Carla Vitor		X				
Capacidade de liderança e de orientação de pessoas CL	Adília Dominges			X			12,000
	Rui Gonçalves			X			
	Carla Vitor			X			
Capacidade de expressão e argumentação CE	Adília Dominges		X				8,000
	Rui Gonçalves		X				
	Carla Vitor		X				

Observações:

Classificação Final **8,800**

o Júri:
Adília Dominges
Rui Gonçalves
Carla Vitor

Mirandela, 11 de fevereiro de 2020



ANEXO II
FICHA DE ENTREVISTA PÚBLICA

Procedimento Concursal para provimento, em regime de comissão de serviço,
de um Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau – Referência A

Publicado na BEP com o código n.º OE201909/0388

Nome do(a) Candidato(a) **Jorge Eduardo Guedes Marques**

FATORES	JÚRI	Pontuação (valores)					Classificação
		Insuficiente 4	Reduzido 8	Suficiente 12	Bom 16	Elevado 20	
Qualidade da experiência profissional QEP	Adília Dominges					X	20,000
	Rui Gonçalves					X	
	Carla Vítor					X	
Interesse e motivação profissional IMP	Adília Dominges					X	20,000
	Rui Gonçalves					X	
	Carla Vítor					X	
Sentido crítico SC	Adília Dominges					X	20,000
	Rui Gonçalves					X	
	Carla Vítor					X	
Capacidade de liderança e de orientação de pessoas CL	Adília Dominges				X		16,000
	Rui Gonçalves				X		
	Carla Vítor				X		
Capacidade de expressão e argumentação CE	Adília Dominges					X	20,000
	Rui Gonçalves					X	
	Carla Vítor					X	

Observações:

Classificação Final **19,200**

o Júri:

Adília Dominges
Adília Dominges

Rui Gonçalves
Rui Gonçalves

Carla Vítor
Carla Vítor

Mirandela, 11 de fevereiro de 2020



ANEXO II

FICHA DE ENTREVISTA PÚBLICA

Procedimento Concursal para provimento, em regime de comissão de serviço,
de um Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau – Referência A

Publicado na BEP com o código n.º OE201909/0388

Nome do(a) **José Manuel Mendes Necho**
Candidato(a)

FATORES	JÚRI	Pontuação (valores)					Classificação
		Insuficiente 4	Reduzido 8	Suficiente 12	Bom 16	Elevado 20	
Qualidade da experiência profissional QEP	Adília Dominges		X				8,000
	Rui Gonçalves		X				
	Carla Vitor		X				
Interesse e motivação profissional IMP	Adília Dominges			X			12,000
	Rui Gonçalves			X			
	Carla Vitor			X			
Sentido crítico SC	Adília Dominges		X				8,000
	Rui Gonçalves		X				
	Carla Vitor		X				
Capacidade de liderança e de orientação de pessoas CL	Adília Dominges		X				8,000
	Rui Gonçalves		X				
	Carla Vitor		X				
Capacidade de expressão e argumentação CE	Adília Dominges			X			12,000
	Rui Gonçalves			X			
	Carla Vitor			X			

Observações:

Classificação Final **9,600**

o Júri:

Adília Dominges
Adília Dominges

Rui Gonçalves
Rui Gonçalves

Carla Vitor
Carla Vitor

Mirandela, 11 de fevereiro de 2020

ANEXO II

FICHA DE ENTREVISTA PÚBLICA

Procedimento Concursal para provimento, em regime de comissão de serviço,
de um Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau – Referência A

Publicado na BEP com o código n.º OE201909/0388

Nome do(a) Candidato(a) **Rui Manuel Fernandes**

FATORES	JÚRI	Pontuação (valores)					Classificação
		Insuficiente 4	Reduzido 8	Suficiente 12	Bom 16	Elevado 20	
Qualidade da experiência profissional QEP	Adília Dominges					X	20,000
	Rui Gonçalves					X	
	Carla Vitor					X	
Interesse e motivação profissional IMP	Adília Dominges				X		16,000
	Rui Gonçalves				X		
	Carla Vitor				X		
Sentido crítico SC	Adília Dominges					X	20,000
	Rui Gonçalves					X	
	Carla Vitor					X	
Capacidade de liderança e de orientação de pessoas CL	Adília Dominges					X	20,000
	Rui Gonçalves					X	
	Carla Vitor					X	
Capacidade de expressão e argumentação CE	Adília Dominges					X	20,000
	Rui Gonçalves					X	
	Carla Vitor					X	

Observações:

Classificação Final **19,200**

o Júri:
Adília Dominges
Rui Manuel Gonçalves
Carla Vitor

Mirandela, 11 de fevereiro de 2020