

NOTA: O presente ficheiro é um instrumento de trabalho e não dispensa ou substitui o preenchimento e envio dos respectivos mapas constantes da aplicação SIAL

Balanço Social 2010 - APLICAÇÃO SIAL

<u>Quadro 1</u>	Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo a modalidade de vinculação e género
<u>Quadro 1.1</u>	Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género
<u>Quadro 2</u>	Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o escalão etário e género
<u>Quadro 3</u>	Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género
<u>Quadro 4</u>	Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género
<u>Quadro 5</u>	Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/ carreira segundo a nacionalidade e género
<u>Quadro 6</u>	Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/ carreira segundo o escalão etário e género Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/ carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género
<u>Quadro 7</u>	
<u>Quadro 8</u>	Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo de saída e género
<u>Quadro 10</u>	Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento
<u>Quadro 11</u>	Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género
<u>Quadro 14.1</u>	Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário, segundo o género
<u>Quadro 14.2</u>	Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e nocturno, segundo o género
<u>Quadro 14.3</u>	Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género
<u>Quadro 15</u>	Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género
<u>Quadro 18</u>	Total dos encargos com pessoal durante o ano
<u>Quadro 18.1</u>	Suplementos remuneratórios
<u>Quadro 18.2</u>	Prestações sociais
<u>Quadro 18.2.1</u>	Benefícios de apoio social
<u>Quadro 19.1</u>	Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)
<u>Quadro 19.2</u>	Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (in itinere)
<u>Quadro 20</u>	Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho
<u>Quadro 21</u>	Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos
<u>Quadro 22</u>	Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos
<u>Quadro 23</u>	Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo
<u>Quadro 24</u>	Contagem dos trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante
<u>Quadro 25</u>	Contagem das acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho
<u>Quadro 26</u>	Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais
<u>Quadro 27</u>	Contagem das acções de formação profissional por tipo segundo a duração da acção
<u>Quadro 28</u>	Contagem dos participantes em acções de formação profissional por cargo/ carreira segundo o tipo de acção
<u>Quadro 29</u>	Contagem das horas dispendidas em acções de formação profissional por cargo/ carreira segundo o tipo de acção
<u>Quadro 30</u>	Despesas anuais com formação profissional
<u>Quadro 31</u>	Relações profissionais
<u>Quadro 32</u>	Disciplina

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H: 0	H: 8	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 8
	M: 0	M: 4	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 5
	T: 0	T: 12	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 13
CTFP por tempo indeterminado	H: 0	H: 0	H: 27	H: 28	H: 145	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 201
	M: 0	M: 0	M: 31	M: 51	M: 105	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 188
	T: 0	T: 0	T: 58	T: 79	T: 250	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 389
CTFP a termo resolutivo certo	H: 0	H: 1	H: 3	H: 0	H: 5	H: 0	H: 0	H: 0	H: 8	H: 17
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 49	M: 0	M: 0	M: 0	M: 12	M: 63
	T: 0	T: 1	T: 5	T: 0	T: 54	T: 0	T: 0	T: 0	T: 20	T: 80
CTFP a termo resolutivo incerto	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outra	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 7	H: 7
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 7	T: 10
Total	H: 0	H: 9	H: 30	H: 28	H: 150	H: 0	H: 1	H: 0	H: 15	H: 233
	M: 0	M: 4	M: 33	M: 52	M: 156	M: 0	M: 1	M: 0	M: 13	M: 259
	T: 0	T: 13	T: 63	T: 80	T: 306	T: 0	T: 2	T: 0	T: 28	T: 492

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2010

Quadro 1.1: Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e gênero

	Total	
Tarefa	H:	0
	M:	0
	T:	0
Avença	H:	2
	M:	0
	T:	2
Total	H:	2
	M:	0
	T:	2

Nota: Informação não acumulável no Quadro 1 nem a reportar nos restantes quadros

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20 - 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
25 - 29	H: 0	H: 0	H: 3	H: 3	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4	H: 12
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 4	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5	M: 11
	T: 0	T: 0	T: 5	T: 3	T: 6	T: 0	T: 0	T: 0	T: 9	T: 23
30-34	H: 0	H: 0	H: 10	H: 6	H: 6	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4	H: 26
	M: 0	M: 0	M: 14	M: 5	M: 8	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5	M: 32
	T: 0	T: 0	T: 24	T: 11	T: 14	T: 0	T: 0	T: 0	T: 9	T: 58
35-39	H: 0	H: 2	H: 6	H: 0	H: 9	H: 0	H: 1	H: 0	H: 2	H: 20
	M: 0	M: 0	M: 5	M: 12	M: 14	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 32
	T: 0	T: 2	T: 11	T: 12	T: 23	T: 0	T: 1	T: 0	T: 3	T: 52
40-44	H: 0	H: 0	H: 1	H: 6	H: 19	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 27
	M: 0	M: 2	M: 6	M: 8	M: 30	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 47
	T: 0	T: 2	T: 7	T: 14	T: 49	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 74
45-49	H: 0	H: 1	H: 5	H: 2	H: 38	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 48
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 13	M: 35	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 50
	T: 0	T: 1	T: 6	T: 15	T: 73	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 98
50-54	H: 0	H: 2	H: 2	H: 6	H: 31	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 41
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 11	M: 35	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 49
	T: 0	T: 2	T: 4	T: 17	T: 66	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 90
55-59	H: 0	H: 2	H: 2	H: 5	H: 28	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 38
	M: 0	M: 2	M: 3	M: 2	M: 18	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 25
	T: 0	T: 4	T: 5	T: 7	T: 46	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 63
60-64	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 15	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 16
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 7	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 8
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 22	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 24
65-69	H: 0	H: 2	H: 1	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 5
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 2	T: 1	T: 0	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 7
70 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 9	H: 30	H: 28	H: 150	H: 0	H: 1	H: 0	H: 15	H: 233
	M: 0	M: 4	M: 33	M: 52	M: 156	M: 0	M: 1	M: 0	M: 13	M: 259
	T: 0	T: 13	T: 63	T: 80	T: 306	T: 0	T: 2	T: 0	T: 28	T: 492

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H: 0	H: 2	H: 17	H: 14	H: 26	H: 0	H: 0	H: 0	H: 14	H: 73
	M: 0	M: 0	M: 23	M: 17	M: 100	M: 0	M: 0	M: 0	M: 12	M: 152
	T: 0	T: 2	T: 40	T: 31	T: 126	T: 0	T: 0	T: 0	T: 26	T: 225
5 a 9	H: 0	H: 0	H: 2	H: 2	H: 26	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 31
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 9	M: 8	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 19
	T: 0	T: 0	T: 4	T: 11	T: 34	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 50
10 a 14	H: 0	H: 1	H: 4	H: 6	H: 39	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 51
	M: 0	M: 2	M: 6	M: 13	M: 35	M: 0	M: 1	M: 0	M: 1	M: 58
	T: 0	T: 3	T: 10	T: 19	T: 74	T: 0	T: 2	T: 0	T: 1	T: 109
15 - 19	H: 0	H: 1	H: 1	H: 0	H: 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 26
	M: 0	M: 1	M: 1	M: 7	M: 10	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 19
	T: 0	T: 2	T: 2	T: 7	T: 34	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 45
20 - 24	H: 0	H: 3	H: 3	H: 1	H: 13	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 20
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6
	T: 0	T: 3	T: 3	T: 5	T: 15	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 26
25 - 29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3	H: 10	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 13
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4	T: 11	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 15
30 - 34	H: 0	H: 2	H: 3	H: 2	H: 8	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 15
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 2	T: 3	T: 3	T: 8	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 16
35 - 39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4
	M: 0	M: 1	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 1	T: 1	T: 0	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 6
40 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 9	H: 30	H: 28	H: 150	H: 0	H: 1	H: 0	H: 15	H: 233
	M: 0	M: 4	M: 33	M: 52	M: 156	M: 0	M: 1	M: 0	M: 13	M: 259
	T: 0	T: 13	T: 63	T: 80	T: 306	T: 0	T: 2	T: 0	T: 28	T: 492

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2010

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Pólicia Municipal		Outros		Total	
Menos de 4 anos de escolaridade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	4	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	4
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	4	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	4
4 anos de escolaridade	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	78	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	79
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	42	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	42
	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	120	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	121
6 anos de escolaridade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	36	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	36
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	2	M:	43	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	45
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2	T:	79	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	81
9.º ano ou equivalente	H:	0	H:	0	H:	0	H:	4	H:	22	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	26
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	8	M:	45	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	54
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	12	T:	67	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	80
11.º ano	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3	M:	4	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	7
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	3	T:	5	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	8
12.º ano ou equivalente	H:	0	H:	0	H:	0	H:	20	H:	8	H:	0	H:	1	H:	0	H:	1	H:	30
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	35	M:	16	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	52
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	55	T:	24	T:	0	T:	2	T:	0	T:	1	T:	82
Bacharelato	H:	0	H:	0	H:	3	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	4
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	2	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	4
	T:	0	T:	0	T:	4	T:	3	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	8
Licenciatura	H:	0	H:	8	H:	27	H:	3	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	14	H:	53
	M:	0	M:	4	M:	32	M:	2	M:	5	M:	0	M:	0	M:	0	M:	12	M:	55
	T:	0	T:	12	T:	59	T:	5	T:	6	T:	0	T:	0	T:	0	T:	26	T:	108
Mestrado	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Doutoramento	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	9	H:	30	H:	28	H:	150	H:	0	H:	1	H:	0	H:	15	H:	233
	M:	0	M:	4	M:	33	M:	52	M:	156	M:	0	M:	1	M:	0	M:	13	M:	259
	T:	0	T:	13	T:	63	T:	80	T:	306	T:	0	T:	2	T:	0	T:	28	T:	492

Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CPLP	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outros	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

Nota:

CPLP - Comunidade dos Países de Língua Portuguesa

Considerar o total de trabalhadores estrangeiros, não naturalizados, em efectividade de funções no serviço em 31/12, de acordo com a nacionalidade

Quadro 6: Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20 - 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25 - 29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
30 - 34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
35 - 39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
40 - 44	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
45 - 49	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
50 - 54	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
55 - 59	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
60 - 64	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
65 - 69	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
70 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 1	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 1	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3

Nota:

Considerar o total de trabalhadores que beneficiem de redução fiscal por motivo da sua deficiência

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H: 0	H: 0	H: 13	H: 10	H: 9	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 32
	M: 0	M: 0	M: 17	M: 10	M: 9	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 36
	T: 0	T: 0	T: 30	T: 20	T: 18	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 68
Cedência de interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1
Regresso de licença	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Comissão de serviço	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CEAGP/CEAGPA	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outras situações	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 13	H: 10	H: 9	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 33
	M: 0	M: 0	M: 17	M: 10	M: 9	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 36
	T: 0	T: 0	T: 30	T: 20	T: 18	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 69

Nota:

Considerar o total de trabalhadores admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Caducidade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Revogação (mútuo acordo)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Resolução ou exoneração (iniciativa do empregador)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador)	H:	0	H:	0	H:	9	H:	12	H:	9	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	30
	M:	0	M:	0	M:	14	M:	7	M:	15	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	36
	T:	0	T:	0	T:	23	T:	19	T:	24	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	66
Sanção disciplinar	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Fim da situação de mobilidade interna	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Fim da situação de cedência de interesse público	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Morte	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1
Reforma/aposentação	H:	0	H:	0	H:	1	H:	1	H:	4	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	6
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	4	M:	6	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	10
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	5	T:	10	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	16
Limite de idade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Cessação da comissão de serviço	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Outros	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	0	H:	10	H:	13	H:	14	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	37
	M:	0	M:	0	M:	14	M:	11	M:	21	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	46
	T:	0	T:	0	T:	24	T:	24	T:	35	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	83

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2010

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Não abertura de procedimento concursal	T:	0	T:	0	T:	4	T:	2	T:	11	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	17
Impugnação do procedimento concursal	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Falta de aprovação do órgão executivo	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal improcedente	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	T:	0	T:	0	T:	4	T:	2	T:	11	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	17

Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (Carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Procedimento concursal	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Consolidação da mobilidade na categoria	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra)	H: 0	H: 0	H: 1	H: 4	H: 63	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 68
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6	M: 49	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 55
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 10	T: 112	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 123
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 1	H: 4	H: 64	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 69
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6	M: 50	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 56
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 10	T: 114	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 125

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2010

Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o gênero

	Total	
Normal	H:	0
	M:	0
	T:	0
Extraordinário	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	0
	M:	0
	T:	0

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2010

Quadro 14.2: Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e nocturno, segundo o género

	Total	
Extraordinário diurno	H:	1126
	M:	3924
	T:	5050
Extraordinário nocturno	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	1126
	M:	3924
	T:	5050

[Voltar ao índice](#)

Ano:

2010

Quadro 14.3: Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		Total
Descanso semanal obrigatório	H:	2807
	M:	12
	T:	2819
Descanso semanal complementar	H:	4231
	M:	248
	T:	4479
Feriados	H:	823
	M:	142
	T:	965
Total	H:	7861
	M:	402
	T:	8263

Quadro 15: Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 15	H: 15
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 15	T: 15
Protecção na parentalidade	H: 42	H: 42	H: 0	H: 36	H: 75	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 153
	M: 0	M: 0	M: 313	M: 97	M: 453	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 863
	T: 0	T: 42	T: 313	T: 133	T: 528	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1016
Falecimento de familiar	H: 0	H: 8	H: 0	H: 3	H: 23	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 34
	M: 0	M: 0	M: 5	M: 5	M: 22	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 32
	T: 0	T: 8	T: 5	T: 8	T: 45	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 66
Doença	H: 0	H: 25	H: 33	H: 133	H: 703	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 894
	M: 0	M: 0	M: 58	M: 187	M: 909	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1154
	T: 0	T: 25	T: 91	T: 320	T: 1612	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2048
Por acidente em serviço ou doença profissional	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Assistência a familiares	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 18	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 18
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 15	M: 21	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 36
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 15	T: 39	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 54
Trabalhador-estudante	H: 0	H: 0	H: 4	H: 21	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 29
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 86	M: 11	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 97
	T: 0	T: 0	T: 4	T: 107	T: 15	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 126
Por conta do período de férias	H: 0	H: 6	H: 16	H: 44	H: 85	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 151
	M: 0	M: 12	M: 18	M: 46	M: 50	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 126
	T: 0	T: 18	T: 34	T: 90	T: 135	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 277
Com perda de vencimento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Cumprimento de pena disciplinar	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Greve	H: 0	H: 0	H: 1	H: 2	H: 7	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 10
	M: 0	M: 1	M: 2	M: 2	M: 7	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 12
	T: 0	T: 1	T: 3	T: 4	T: 14	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 22
Injustificadas	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outros	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 81	H: 54	H: 239	H: 915	H: 0	H: 0	H: 0	H: 15	H: 1304
	M: 0	M: 13	M: 397	M: 438	M: 1473	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2321
	T: 0	T: 94	T: 451	T: 677	T: 2388	T: 0	T: 0	T: 0	T: 15	T: 3625

Nota:

Considerar dias completos de ausência

[Voltar ao índice](#)

Ano:

2010

Quadro 18: Total dos encargos com pessoal durante o ano

		Valor (euros)
Remunerações base (1)	T:	5462704,06
Suplementos remuneratórios (2)	T:	196806,52
Prémios de desempenho	T:	0,00
Prestações sociais (3)	T:	691279,47
Outros encargos com pessoal	T:	0,00
Total	T:	6350790,05

Nota:

(1) Remuneração base inclui os subsídios de férias e de Natal

(2) Do mapa 18.1

(3) Do mapa 18.2

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios

		Valor (euros)
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	T:	21928,70
Trabalho normal nocturno	T:	0,00
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T:	79755,36
Disponibilidade permanente	T:	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T:	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	T:	0,00
Fixação na periferia	T:	0,00
Trabalho por turnos	T:	0,00
Abono para falhas	T:	13131,29
Participação em reuniões	T:	0,00
Ajudas de custo	T:	23554,77
Representação	T:	58436,40
Secretariado	T:	0,00
Outros suplementos remuneratórios	T:	0,00
Total	T:	196806,52

Quadro 18.2: Prestações sociais

		Valor (euros)
Abono de família	T:	94892,01
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade	T:	54325,93
Subsídio de educação especial	T:	2764,36
Subsídio mensal vitalício	T:	0,00
Subsídio de refeição	T:	536187,01
Subsídio de funeral	T:	0,00
Subsídio por morte	T:	3110,16
Benefícios sociais (1)	T:	0,00
Outras prestações sociais	T:	0,00
Total	T:	691279,47

Nota:

(1) Do mapa 18.2.1

Quadro 18.2.1: Benefícios de apoio social

		Valor (euros)
Grupos desportivos/ casa de pessoal	T:	0,00
Refeitórios	T:	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T:	0,00
Colónias de férias	T:	0,00
Subsídio de estudos	T:	0,00
Apoio socioeconómico	T:	0,00
Outros benefícios sociais	T:	0,00
Total	T:	0,00

Quadro 19.1: Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H: 5				H: 0
	M: 2				M: 0
	T: 7				T: 0
N.º de acidentes com baixa		H: 3	H: 0	H: 2	
		M: 0	M: 0	M: 2	
		T: 3	T: 0	T: 4	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 3	H: 0	H: 125	
		M: 0	M: 0	M: 103	
		T: 3	T: 0	T: 228	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0	H: 0	H: 0	
		M: 0	M: 0	M: 0	
		T: 0	T: 0	T: 0	

Notas:

Considerar os acidentes de trabalho registados num auto de notícia.

O N.º total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

O N.º de acidentes com baixa exclui os mortais

Excluir os acidentes mortais no cálculo dos dias de trabalho perdidos na sequência de acidentes de trabalho

Quadro 19.2: Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H: 0				H: 0
	M: 0				M: 0
	T: 0				T: 0
N.º de acidentes com baixa		H: 0	H: 0	H: 0	
		M: 0	M: 0	M: 0	
		T: 0	T: 0	T: 0	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 0	H: 0	H: 0	
		M: 0	M: 0	M: 0	
		T: 0	T: 0	T: 0	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0	H: 0	H: 0	
		M: 0	M: 0	M: 0	
		T: 0	T: 0	T: 0	

Notas:

Considerar os acidentes de trabalho registados num auto de notícia.

O N.º total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

O N.º de acidentes com baixa exclui os mortais

Excluir os acidentes mortais no cálculo dos dias de trabalho perdidos na sequência de acidentes de trabalho

[Voltar ao índice](#)

Ano:

2010

Quadro 20: Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

	Total	
Casos de incapacidade permanente absoluta	T:	0
Casos de incapacidade permanente parcial	T:	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T:	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T:	0
Casos de incapacidade temporária e parcial	T:	1
Total	T:	1

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2010

Quadro 21: Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Doença profissional	Códigos	N.º de casos	Número de dias de ausência

Nota:

Conforme lista constante do DR 6/2001, de 3/5, actualizado pelo DR 76/2007, de 17/7

A aplicação permite a selecção da doença e do respectivo código

[Voltar ao índice](#)

Ano:

2010

Quadro 22: Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos

	Número		Total (euros)	
Total dos exames médicos efectuados	T:	0	T:	0,00
Exames de admissão	T:	0	T:	0,00
Exames periódicos	T:	0	T:	0,00
Exames ocasionais e complementares	T:	0	T:	0,00
Exames de cessação de funções	T:	0	T:	0,00
Despesas com medicina no trabalho			T:	0,00
Visitas aos postos de trabalho	T:	0		

Nota:

Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afecto

[Voltar ao índice](#)

Ano:

2010

Quadro 23: Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	Total	
Reuniões da comissão	T:	0
Visitas aos locais de trabalho	T:	0
Outras	T:	0
Total	T:	0

[Voltar ao índice](#)

Ano:

2010

Quadro 24: Contagem dos trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

		Total
Alteração das funções exercidas	T:	0
Formação profissional	T:	0
Adaptação ao posto de trabalho	T:	0
Alteração do regime de horário de trabalho	T:	0
Mobilidade interna	T:	0
Total	T:	0

[Voltar ao índice](#)

Ano:

2010

Quadro 25: Contagem das acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

	Total	
Acções realizadas durante o ano	T:	0
Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas	T:	0

[Voltar ao índice](#)

Ano:

2010

Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

		Valor (euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	T:	0,00
Equipamentos de protecção	T:	0,00
Formação em prevenção de riscos	T:	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	T:	0,00

Nota:

Incluir em outros custos, os custos com a identificação e controlo dos factores de risco

Quadro 27: Contagem das acções de formação profissional por tipo segundo a duração da acção

	Menos de 30 horas		De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas		120 horas ou mais	
Internas	T:	7	T:	3	T:	0	T:	10
Externas	T:	19	T:	0	T:	0	T:	19
Total	T:	26	T:	3	T:	0	T:	29

Nota:

Relativamente às acções de formação realizadas durante o ano e em que tenham participado os trabalhadores do serviço, considerar como:

Acção interna, a que se destina exclusivamente a efectivos do serviço

Acção externa, a que pode ter participação de efectivos de vários serviços

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2010

Quadro 28: Contagem dos participantes em acção de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de acção

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Policia Municipal		Outros		Total	
Internas	T:	0	T:	12	T:	31	T:	24	T:	32	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	100
Externas	T:	0	T:	3	T:	8	T:		T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2	T:	14
Total	T:	0	T:	15	T:	39	T:	24	T:	33	T:	0	T:	0	T:	0	T:	3	T:	114

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2010

Quadro 29: Contagem das horas dispendidas em acções de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de acção

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Internas	T:	0	T:	252	T:	2232	T:	1224	T:	3144	T:	0	T:	0	T:	0	T:	21	T:	6873
Externas	T:	0	T:	42	T:	105	T:	0	T:	14	T:	0	T:	0	T:	0	T:	28	T:	189
Total	T:	0	T:	294	T:	2337	T:	1224	T:	3158	T:	0	T:	0	T:	0	T:	49	T:	7062

[Voltar ao índice](#)

Ano: 2010

Quadro 30: Despesas anuais com formação profissional

		Valor (euros)
Acções internas	T:	8932,00
Acções externas	T:	1858,08
Total	T:	10790,08

Nota:

Considerar as despesas efectuadas durante o ano em actividade de formação e suportadas pelo orçamento do serviço

Quadro 31: Relações profissionais

	Total	
Número de trabalhadores sindicalizados	T:	108
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T:	6
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T:	66

Quadro 32: Disciplina

	Total	
Processos transitados do ano anterior	T:	0
Processos instaurados durante o ano	T:	2
Processos transitados para o ano seguinte	T:	0
Processos decididos - arquivados	T:	0
Processos decididos - repreensão escrita	T:	2
Processos decididos - multa	T:	0
Processos decididos - suspensão	T:	0
Processos decididos - despedimento por facto imputável ao trabalhador	T:	0
Processos decididos - cessação da comissão de serviço	T:	0